



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยี
อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 6/ประจำปีงบประมาณ 2565 วันที่ 16 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2565

คำนำ

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วยนั้น คณะเทคโนโลยีจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยี ขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 ทั้งนี้ คณะเทคโนโลยีมีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยี ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในทุกภาคส่วนของ คณะเทคโนโลยี และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุมลวรรณ ชุ่มเชื้อ)

คณบดีคณะเทคโนโลยี

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	
บทนำ.....	1
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยี.....	2
ส่วนที่ 2	
ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต	5
ประเด็นความเสี่ยง.....	5
ส่วนที่ 3	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 .	8
ส่วนที่ 4	
การติดตามและประเมินผล	15
ภาคผนวก	17
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	18
ภาคผนวก ข ประกาศคณะเทคโนโลยี เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะเทคโนโลยี	20
ภาคผนวก ค ประกาศคณะเทคโนโลยี เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	21



ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

คณะเทคโนโลยี เป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น คณะเทคโนโลยี จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 คณะเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยี ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและการสร้างสังคมคณะเทคโนโลยีที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในคณะเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในคณะเทคโนโลยี และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายใน คณะ และเป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตภายในคณะฯ
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร และนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ปรัชญา

“ผู้มีปัญญา พึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน”

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์และมีคุณภาพตามมาตรฐานที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศและสากล และเป็นผู้ประกอบการ
2. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีคุณภาพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตัวเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ปกป้อง เผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
5. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์

เป็นคณะชั้นนำ (1 ใน 10) ด้านเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรของประเทศ

ค่านิยม

S3

S = Synergy = รวมพลังกันทำงาน หมายถึง ร่วมแรงร่วมใจทำงานเป็นทีม (Teamwork)

อย่างสร้างสรรค์ (innovation) อย่างมืออาชีพ (Professional) และมุ่งมั่นให้บรรลุผลสำเร็จ (Achievement)

S = strategic work system = การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ หมายถึง การทำงานตามแผน

กลยุทธ์อย่างเป็นระบบ

S = Social Responsibility = สร้างสรรค์สังคมให้ยั่งยืน หมายถึง นำผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการต่าง ๆ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนอย่างจริงจัง



ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานของชาติ และเป็นที่ยอมรับ ในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม และได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริม ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นเลิศ

สมรรถนะหลัก (Competency)

ถ่ายทอดองค์ความรู้ / เทคโนโลยี เพื่อพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร



ส่วนที่ 2

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการงานจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
3. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

จากการดำเนินการประเมินประเด็นความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของคณะเทคโนโลยี พบว่า มีประเด็นความเสี่ยงที่จะนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต								
การจัดซื้อจัดจ้าง								
การอนุมัติให้ขยาย งด ลดค่าปรับ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	1	2	3 ต่ำ	2	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นปัจจุบันแก่คณะกรรมการ บริหารสัญญา 2. จัดทำแนวปฏิบัติให้คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติงานจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี	ต.ค. 64 -ก.ค. 65 ต.ค. 64 -ก.ค.65	- -	-งานพัสดุ



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่								
การจัดซื้อจัดจ้าง								
1. กำหนดรายละเอียดเฉพาะ ที่เป็นการเจาะจง เกณฑ์ให้คะแนน ไม่ให้ความสำคัญกับคุณภาพ	1	2	3 ต่ำ	2	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็นอิสระที่ไม่มีส่วนได้ ส่วนเสีย 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบันแก่ บุคลากรและกรรมการ	ต.ค.64 -ก.ค.65 ต.ค.64 -ก.ค.65	- -	-งานพัสดุ
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่ไม่มีความเชี่ยวชาญและ รู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1	1	1 ต่ำ	3	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นปัจจุบัน แก่บุคลากรและ กรรมการ 2. การจัดซื้อดำเนินการในรูปแบบ คณะกรรมการโดยกรรมการ ต้องมีความรู้ด้านกฎหมาย 3. กรรมการต้องมีความเชี่ยวชาญ เฉพาะเรื่องที่จัดซื้อ	ต.ค.64 -ก.ค.65 ต.ค.64 -ก.ค.65	- -	-งานพัสดุ
3. การตรวจรับพัสดุไม่เป็นไปตาม สัญญาหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่ตรวจสอบคุณภาพและปริมาณ	1	3	5 ต่ำ	1	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน แก่คณะกรรมการตรวจรับ	ต.ค.64 -ก.ค.65	- -	-งานพัสดุ



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
การคัดเลือกบุคลากร								
การคัดเลือกบุคลากรไม่เป็นไปตาม ระเบียบกำหนด	1	2	3 ต่ำ	2	1. มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน ตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศ ก.บ.ม. ว่าด้วยหลักสูตร วิธีการ สอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์ การตัดสิน การขึ้นบัญชีและการยกเลิก บัญชี พ.ศ. 2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. มีการตรวจสอบการดำเนินการตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอลงนาม ประกาศผล	ต.ค.64 -ก.ย.65	-	-งานการ เจ้าหน้าที่
การประเมินผลการปฏิบัติงาน								
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด	1	2	3 ต่ำ	2	1. มีข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ โดยมีการกำหนดไว้เป็น เกณฑ์การประเมินในแบบข้อตกลง และแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของงานของข้าราชการและพนักงาน ตามข้อบังคับและประกาศคณะ เทคโนโลยี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ	ตามรอบ ประเมิน ครั้งที่ 1 ก.ย.64-ก.พ. 65 ครั้งที่ 2 มี.ค.-ส.ค.65	-	-งานการ เจ้าหน้าที่



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
					ข้าราชการและพนักงาน ใน สถาบันอุดมศึกษา 2. มีการประเมินการปฏิบัติงานทุกๆ 6 เดือน 3. มีคณะกรรมการ กบม. พิจารณา เห็นชอบผลการประเมิน จากคณะ/ หน่วยงาน			
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร								
การจัดซื้อจัดจ้าง								
การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง	1	3	5 ต่ำ	1	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน แก่คณะกรรมการบริหารสัญญา 2. กำหนดมาตรการลงโทษ	ต.ค.64 -ก.ค.65 ต.ค.64 -ก.ค.65	- -	-งานพัสดุ
การเบิกจ่ายเงิน								
การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	1	1 ต่ำ	3	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง แก่ผู้บริหาร และบุคลากร 2. กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อกำกับติดตาม การเบิกจ่ายและเป็นมาตรฐานเดียวกัน 3. วางระบบการควบคุมภายใน	ต.ค.64 -ก.ค.65 ต.ค.64 -ก.ค.65	- -	-งานการเงิน และบัญชี



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรและนิสิตมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการป้องกันการทุจริต	1.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการป้องกันการทุจริต	1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรคณะเทคโนโลยี (ระดับ 5)	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะเทคโนโลยี	ต.ค.64	-	-งานการเจ้าหน้าที่
			ระดับ 1 มีการจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะเทคโนโลยี และ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของคณะเทคโนโลยี	2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของคณะเทคโนโลยี	ต.ค.64	-	
			ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริต	3. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	ก.พ.65	-	
				4. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.64 -ก.ค.65	-	



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ในการบริหารงานคณะเทคโนโลยี และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากการทุจริตของคณะเทคโนโลยี</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร</p> <p>ระดับ 4 มีการรวบรวมผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร</p> <p>ระดับ 5 มีการรายงานการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในภาพรวมต่อผู้บริหารคณะ</p>				



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		1.2 ปรับฐานความคิด นิสิตให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1.2.1 จำนวนรายวิชาที่มี ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกในเนื้อหา รายวิชาที่สอน (6 รายวิชา)	5. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกในเนื้อหา รายวิชาที่สอน	ต.ค.64 -ก.ย.65	-	-งานวิชาการ/ ภาควิชา
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบ บริหารและ เครื่องมือในการ ป้องกันการทุจริต	ลดโอกาสการ ทุจริตและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	2.1 ส่งเสริมให้ คณะมีระบบและ ช่องทางการแจ้ง เพื่อป้องกันการ ทุจริต	2.1.1 จำนวนการร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของผู้บริหารและ บุคลากร (ไม่เกิน 3 เรื่อง/ปี)	1. พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และ แจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วถึง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและประพฤ ติมิชอบเกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ ทราบโดยทั่วกัน	ก.พ.65	-	-งานการเจ้าหน้าที่
			2.1.2 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีแผนงาน ด้านการป้องกันและ	2. การติดตามผลและการ เผยแพร่การแก้ไขปัญหาการ ร้องเรียนและร้องทุกข์	ส.ค.-ก.ย.65	-	
			3. คณะ/หน่วยงาน มีแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ต.ค.64 -พ.ค.65	-	-งานนโยบายและ แผน	



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 100)	ของหน่วยงาน			
		2.2 พัฒนาระบบงานเพื่อป้องกันการทุจริต	2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (ร้อยละ 90)	4. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้องส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	ต.ค.64 -ก.ย.65	-	-งานการเจ้าหน้าที่
			2.2.2 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้กรรมการประจำคณะทราบ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีหลักเกณฑ์และแนวทางนโยบายที่ชัดเจน ระดับ 2 มีเอกสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ระดับ 3 แจกแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้หน่วยงานทราบ	5. กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการด้านงบประมาณ มีแนวทางและนโยบายการปฏิบัติที่ชัดเจน 6. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึงเปิดโอกาส/มีช่องทางให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ต.ค.64 -ก.ย.65 ต.ค.64 -ก.ย.65	- -	-งานนโยบายและแผน



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับ 4 เสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะรับทราบแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ระดับ 5 คณะ/หน่วยงาน มีการ เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณของคณะ/ หน่วยงาน ให้บุคลากร รับทราบ				
			2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อ เกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพ ของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น)	7. ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนว ปฏิบัติกับผู้เกี่ยวข้อง 8. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	ต.ค.64 -ก.ค.65 ต.ค.64 -ก.ค.65	-	-งานพัสดุ
				9. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง 10. ส่งเสริมให้มีการมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	ต.ค.64 -ก.ย.65	- -	-งานการเจ้าหน้าที่



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			2.2.4 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีพัสดุครุภัณฑ์เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้ (ร้อยละ 100)	11. กำกับติดตามการตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ต.ค.64 -ก.ย.65		-งานพัสดุ
			2.2.5 ร้อยละของเรื่องที่ต้องรายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100)	12. การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	ไตรมาส 1 (ต.ค.64 - ม.ค. 65) ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65) ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65) ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	-	-งานการเงินและบัญชี

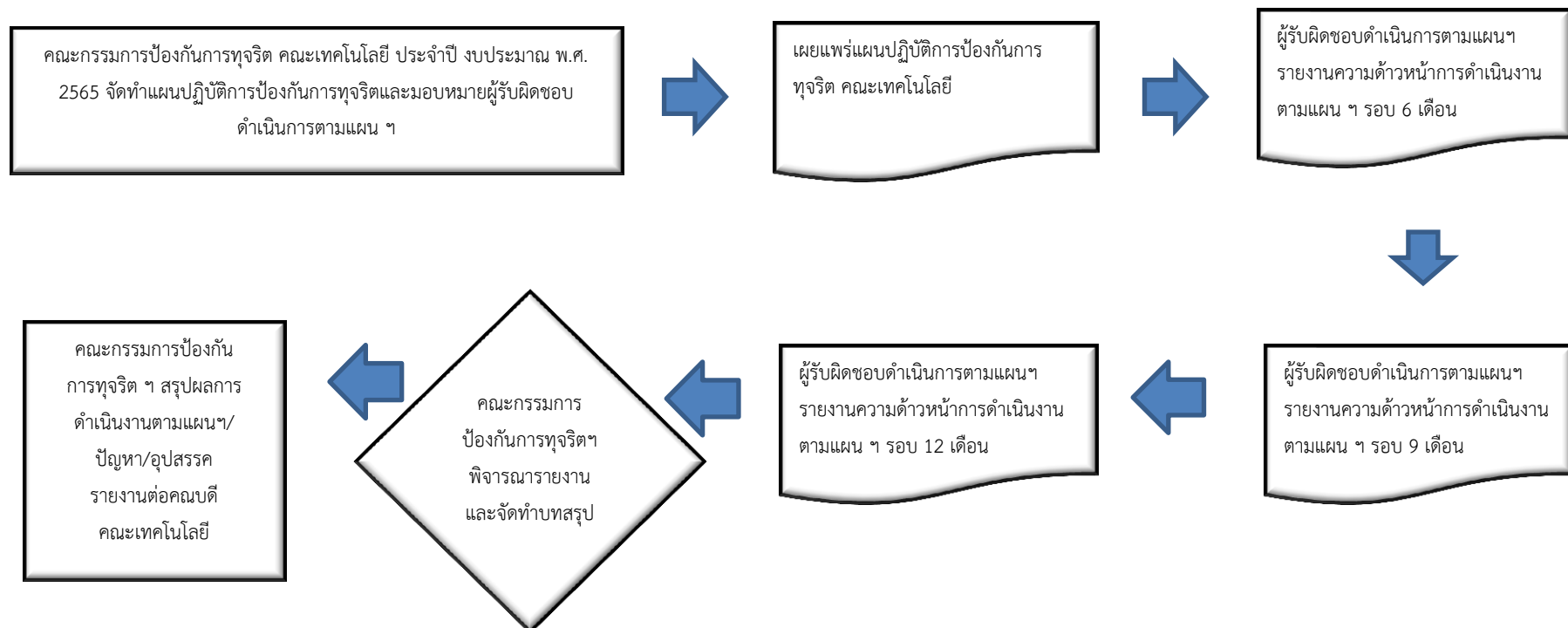


ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยีคณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บรรลุเป้าหมาย

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



**กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล**

คณะเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ดำเนินการตามมหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
มิถุนายน 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 9 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2565	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



คำสั่งคณะเทคโนโลยี
ที่ ๒๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายหลัก (๓) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยกกระดับเจตจรรยาบรรณเมืองในการต่อต้านการทุจริต (๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ (๖) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐผู้แปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และคณะฯ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และประเพณีนิยม และเพื่อให้คณะเทคโนโลยี มุ่งสู่การเป็นคณะที่มีการบริหารจัดการด้วยความเป็นโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักการธรรมาภิบาลตามวิสัยทัศน์ ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) คณะเทคโนโลยีจึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑) คณะบดีคณะเทคโนโลยี | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนางาน | รองประธานกรรมการ |
| ๓) รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ | กรรมการ |
| ๔) รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๕) รองคณบดีฝ่ายจัดการทรัพยากรและพัฒนาคุณภาพนิสิต | กรรมการ |
| ๖) หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีการเกษตร | กรรมการ |
| ๗) หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีการอาหารและโภชนศาสตร์ | กรรมการ |
| ๘) หัวหน้าภาควิชาเทคโนโลยีชีวภาพ | กรรมการ |
| ๙) หัวหน้ากลุ่มงานบริหาร | กรรมการ |
| ๑๐) หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ | กรรมการ |
| ๑๑) หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายแผนและคลัง | กรรมการ |
| ๑๒) หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะเทคโนโลยี | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓) นางสาวสุพรรณษา ศิริจันทร์พันธ์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |



-๒-

หน้าที่

คณะเทคโนโลยี

- ๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของ

- ๒) ดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน

- ๓) กำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน

- ๔) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต
- ๕) กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน ที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะเทคโนโลยี

- ๖) กรรมการลำดับที่ ๙-๑๓ ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของคณะเทคโนโลยี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๒ เดือน) ต่อผู้บริหารสูงสุด

- ๗) กรรมการลำดับที่ ๙-๑๓ สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของคณะเทคโนโลยี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

- ๘) กรรมการลำดับที่ ๙-๑๓ รวบรวม จัดเตรียมข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ คณะเทคโนโลยี

- ๙) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุนทรธรณ ชุ่มเชื้อ)

คณบดีคณะเทคโนโลยี



ภาคผนวก ข

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ประกาศคณะกรรมการเทคโนโลยี
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการเทคโนโลยี

คณะกรรมการเทคโนโลยี ตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและปฏิบัติงานภายในคณะกรรมการเทคโนโลยีทุกระดับ

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวสามารถสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในนามของคณะกรรมการเทคโนโลยีขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานคณะกรรมการเทคโนโลยี ต่อสาธารณชนว่า คณะผู้บริหาร คณะจารย์ และบุคลากรของคณะกรรมการเทคโนโลยี จะปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลังความสามารถ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จากตำแหน่งหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน นำไปสู่การเป็นคณะฯที่ปลอดการทุจริตทั้งในเชิงนโยบาย และทุจริตต่อหน้าที่อย่างสิ้นเชิง
๕. ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตจากองค์กรภายนอก เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินงานกิจกรรมทุกรูปแบบ
๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเมธวรรณ ชุ่มเชื้อ)

คณบดีคณะเทคโนโลยี



ประกาศคณะเทคโนโลยี

เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต

.....

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของคณะเทคโนโลยีเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ต้องการให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชน โดยรวม ก่อให้เกิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปกป้องค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ คณะเทคโนโลยี จึงประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

- ๑. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะเทคโนโลยีด้วยความโปร่งใสภายใต้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้
 - ๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว
 - ๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด
 - ๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน
 - ๑.๔ การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรคณะเทคโนโลยีที่ทุจริตต่อหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะเทคโนโลยีภายใต้หลักความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของตน มุ่งคำนึงถึงความสำเร็งของงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ดังนี้

- ๒.๑ มีทัศนคติที่แสดงถึงการทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ
- ๒.๒ มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรม และจรรยาบรรณอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาญที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง



๒.๓ การกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารภายใต้เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าคณะเทคโนโลยีบริหารงานภายใต้หลัก ธรรมภิบาล

๓. การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free) หมายถึง การปฏิบัติราชการ ตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะเทคโนโลยีจะต้องปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ การปฏิบัติงาน เป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกรณีหรือเฉพาะบุคคล ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันกำกับการปฏิบัติงานให้มีพฤติกรรมการเข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้อง หรือผู้อื่นผู้ใด รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือ สัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ

๔. การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง การปฏิบัติ ราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรคณะเทคโนโลยียึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวล จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมใน องค์กร ดังนี้

๔.๑ การปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติราชการที่เน้นให้เกิดพฤติกรรม และสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางการปฏิบัติประจำหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลาทางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริต และก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการ ทุจริต

๔.๒ การปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๔.๓ การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภายในคณะ เทคโนโลยี

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ บุคลากรคณะเทคโนโลยีทุกคนเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็น วัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity) หมายถึง การสร้างระบบการบริหารจัดการ งานที่ดีของคณะเทคโนโลยีโดยยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ ส่วนรวม มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม ดังนี้

๕.๑ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)



~ ๓ ~

- กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
 - ต้องปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการทำงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
 - การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น รวมถึงการมีกระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกสายการปฏิบัติงาน
 - การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของบุคคล และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ต้องมีความเป็นธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย
 - ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะเทคโนโลยีมีความปลอดภัยในการทำงานและจูงใจให้การทำงานปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด
- ๔.๒ ระบบการบริหารงบประมาณ (Budget Execution) ยึดหลักความคุ้มค่า หมายถึง หน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างไร้ข้อสงสัย และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organization Communication) หมายถึง การมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผนปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานคณะเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส ดังนี้

- ๖.๑ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยเลือกใช้วิธีการ หรือช่องทางสื่อสารที่เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูล เช่น หนังสือเวียน การติดประกาศประชาสัมพันธ์ การใช้ช่องทางอินเทอร์เนต เป็นต้น
- ๖.๒ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานนโยบาย เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรคณะเทคโนโลยี เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุเมวธรรม ชุ่มเชื้อ)

คณบดีคณะเทคโนโลยี



ผู้จัดทำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุมลวรรณ ชุ่มเชื้อ

คณบดีคณะเทคโนโลยี

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เกษสุคนธ์ มณีวรรณ

รองคณบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาองค์กร

นายพงษ์เทพ เจริญศักดิ์

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะเทคโนโลยี

ผู้จัดทำ

นางสาวสุพรรณษา ศิริจันทพันธ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ปีที่พิมพ์

มีนาคม 2565