

แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยี
อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 10/ปีงบประมาณ 2565
วันพุธที่ 20 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2565

แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย 2566	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
1.1 วางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ	1.1.1 ประชุมกรรมการประจำคณะ ทบทวนแผนอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน	ผู้บริหารคณะ	-	1. ข้อมูลพื้นฐานในด้านทรัพยากรบุคคล	1	-	ฝ่ายบริหารฯ/ หัวหน้างาน ภาควิชา/ งานแผน
				2. แผนอัตรากำลังสำหรับอนาคต เพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2565-2569	1		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.1 พัฒนาผู้บริหารและบุคลากร อย่างเป็นระบบและทันการเปลี่ยนแปลง	2.1.1 ผู้บริหารเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา ทางด้านการบริหาร	ผู้บริหารคณะ	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย 1 ครั้งต่อ/ปี		2566	-	คณบดี / ภาควิชา
				นวัตกรรม/แนวปฏิบัติ/ผลงาน ที่นำมาใช้ในการบริหาร อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	1		

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.2 การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	2.2.1 โครงการสัมมนาคณะเทคโนโลยี	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ		2566	100,000	คณะกรรมการบริหาร/งานการเจ้าหน้าที่
					80		
			2. ระดับคะแนนความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ		3.51		
			ได้แผนปฏิบัติการประจำปี		1		

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.3 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะของ บุคลากร สายวิชาการ	2.3.1 บุคลากรสาย วิชาการเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะการ สอน/วิจัย/วิชาชีพ/ คุณธรรมและจรรยาบรรณ	บุคลากร สายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการเพิ่มพูน ทักษะด้านการสอน/ วิจัย/วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จรรยาบรรณ ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการ ไปพัฒนา ตนเองและนำไปใช้ ประโยชน์	2566 80	-	ภาควิชา / งาน การเจ้าหน้าที่
	2.3.2 โครงการ/ เสริมสร้างประสิทธิภาพ ผู้สอน	บุคลากร สายวิชาการ	1. ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการ ไปพัฒนา ตนเองและนำไปใช้ ประโยชน์ในการเรียน การสอน	80	20,000	รองคณบดีฝ่าย วิชาการฯ / หัวหน้าภาควิชา / ประธาน หลักสูตร
			2. ระดับคะแนนความ พึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการ		3.51		

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	2566		
2.4 พัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน ให้สามารถ ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะ	2.4.1 บุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะการปฏิบัติงาน/วิชาชีพ/คุณธรรมและจริยธรรม/ภาษาอังกฤษ	บุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรได้รับการเพิ่มพูนทักษะด้านวิชาชีพ/ภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่นๆ/คุณธรรมและจริยธรรม หรืออื่นที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ อย่างน้อยคนละ 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ไปพัฒนาตนเองและนำไปใช้ประโยชน์	80	-	เลขานุการคณะ/ หัวหน้างาน/ ภาควิชา
			ร้อยละของบุคลากรได้รับการเพิ่มพูนทักษะด้านวิชาชีพ 1 ครั้ง		80		
			ร้อยละของบุคลากรได้รับการเพิ่มพูนทักษะด้านภาษาอังกฤษ 1 ครั้ง		80		

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.5 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	2.5.1 โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	2566	-	งานการเจ้าหน้าที่และงานวิจัย
				ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	80		
2.6 บุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.6.1 โครงการส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	80	20,000	งานการเจ้าหน้าที่/หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ/หัวหน้าภาควิชา
				จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	1		

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
3.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและกิจกรรมสัมพันธ์แก่บุคลากร	3.1.1 โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ระดับความพึงพอใจ/ไม่พึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	-	2566 3.51	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/งานการเจ้าหน้าที่
	3.1.2 โครงการสืบสานวัฒนธรรม	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. ร้อยละของบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-	80	-	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/งานสารบรรณ/ภาควิชา
			2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	-	3.51		
3.2 การสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	-	10	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/เลขานุการคณะ / หัวหน้างาน / ภาควิชา