

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามแผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร  
คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย 2566	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.1 วางแผน อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ และทิศทางการ พัฒนาคณะ	1.1.1 ประชุม กรรมการประจำ คณะ ทบทวน แผนอัตรากำลัง ของทุก หน่วยงาน	ผู้บริหารคณะ	-	1. ข้อมูลพื้นฐานใน ด้านทรัพยากรบุคคล	1	-	ฝ่ายบริหาร/ หัวหน้างาน ภาควิชา/ งานแผน	-	อยู่ระหว่าง นำเสนอเข้าที่ ประชุม กก. คณะ	มี
				2. แผนอัตรากำลัง สำหรับอนาคต เพื่อ ทดแทนการ เกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2565-2569	1					

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
					2566					
2.1 พัฒนาผู้บริหาร และบุคลากร อย่าง เป็นระบบและทัน การเปลี่ยนแปลง	2.1.1 ผู้บริหาร เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา ทางด้านการ บริหาร	ผู้บริหารคณะ	ร้อยละของ ผู้บริหารที่ได้รับ การพัฒนา อย่างน้อย 1 ครั้งต่อ/ปี		80		คณบดี/ ภาควิชา	-	72.73	-
				นวัตกรรม/แนว ปฏิบัติ/ผลงาน ที่ นำมาใช้ในการบริหาร อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	1			-	-	-

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.2 การพัฒนา บุคลากรทุกระดับ ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง	2.2.1 โครงการ สัมมนา คณะเทคโนโลยี	บุคลากร สายวิชาการ และ สายสนับสนุน	1. ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้า ร่วมโครงการ		2566	100,000	คณะกรรมการ บริหาร/งาน การเจ้าหน้าที่	-	จะดำเนินการ วันที่ 26-28 เม.ย. 2566	-
			2.ระดับคะแนน ความพึงพอใจ ในการเข้าร่วม โครงการ		3.51			-		-
			ได้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปี		1			-		-

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.3 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะของ บุคลากร สายวิชาการ	2.3.1 บุคลากร สายวิชาการเข้า ร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ทักษะการสอน/ วิจัย/วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม	บุคลากร สายวิชาการ	ร้อยละของ บุคลากรได้รับ การเพิ่มพูน ทักษะด้านการ สอน/วิจัย/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม ไม่ น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการ ไป พัฒนาตนเองและ นำไปใช้ประโยชน์	80	-	ภาควิชา / งานการ เจ้าหน้าที่	-	78.79	มี
	2.3.2 โครงการ/ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพ ผู้สอน	บุคลากร สายวิชาการ	1. ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการ ไป พัฒนาตนเองและ นำไปใช้ประโยชน์ใน การเรียนการสอน	80	20,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ /หัวหน้า ภาควิชา / ประธาน หลักสูตร	-	ยังไม่ ดำเนินการ	-
		2. ระดับ คะแนนความ พึงพอใจในการ เข้าร่วม โครงการ		3.51	-			-		

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.4 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะวิชาชีพ ของบุคลากรสาย สนับสนุน ให้ สามารถ ตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนาคณะ	2.4.1 บุคลากร สายสนับสนุน เข้าร่วมประชุม/ อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูน ทักษะการ ปฏิบัติงาน/ วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ	บุคลากร สาย สนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ เพิ่มพูนทักษะด้าน วิชาชีพ/ ภาษาอังกฤษหรือ ภาษาอื่นๆ/ คุณธรรมและ จริยธรรม หรืออื่น ที่เป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานใน หน้าที่ อย่างน้อย คนละ 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของ บุคลากร สายสนับสนุน ไป พัฒนาตนเองและ นำไปใช้ประโยชน์	80	-	เลขานุการ คณะ/ หัวหน้างาน / ภาควิชา	82.86	-	มี
			ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ เพิ่มพูนทักษะด้าน วิชาชีพ 1 ครั้ง		80	-		-	34.29	-
			ร้อยละของ บุคลากรได้รับการ เพิ่มพูนทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ 1 ครั้ง		80	-	-	-	-	-

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
2.5 อาจารย์มี ตำแหน่งทางวิชาการ สูงขึ้น	2.5.1 โครงการ ส่งเสริมการเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการ (KM : การ จัดการความรู้ ด้านวิจัย/ ตำแหน่งทาง วิชาการ)	บุคลากร สายวิชาการ	1. ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้าร่วมโครงการ		2566	-	รองคณบดี ฝ่าย วิชาการฯ / รองคณบดี ฝ่ายวิจัย ฯ	-	-	-
				2. ร้อยละของ อาจารย์ที่มี ตำแหน่งทาง วิชาการสูงขึ้น	1			1	-	มี
2.6 บุคลากรสาย สนับสนุนมีตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	2.5.1 โครงการ ส่งเสริมบุคลากร สายสนับสนุน	บุคลากร สาย สนับสนุน	1. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ		80	20,000	เลขานุการ คณะ / หัวหน้างาน /ภาควิชา	-	ยังไม่ ดำเนินการ	-
				2. จำนวนของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่ยื่น เอกสารเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งที่ สูงขึ้น	1			-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่ม เป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	การบรรลุเป้าหมาย เชิงปริมาณ		การบรรลุ เป้าหมาย เชิงคุณภาพ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ				บรรลุ	ไม่บรรลุ	
3.1 การจัด สวัสดิการที่เหมาะสม และกิจกรรมสัมพันธ์ แก่บุคลากร	3.1.1 โครงการ ตรวจสุขภาพ ประจำปี	บุคลากร สายวิชาการ และสาย สนับสนุน	ระดับความพึง พอใจ/ไม่พึงพอใจ ในการเข้าร่วม โครงการ	-	2566 3.51	-	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ งานการ เจ้าหน้าที่	4.91	-	-
	3.1.2 โครงการ สืบสาน วัฒนธรรม	บุคลากร สายวิชาการ และสาย สนับสนุน	1. ร้อยละของ บุคลากรตาม กลุ่มเป้าหมายที่ เข้าร่วมโครงการ		80	-	รองคณบดี ฝ่ายบริหารฯ /งานสาร บรรณ/ ภาควิชา	92.05	-	-
			2. ระดับความพึง พอใจในการเข้า ร่วมโครงการ		3.51		4.96	-	-	
3.2 การสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี สมรรถนะสูง	กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติ บุคลากรดีเด่น	บุคลากร สายวิชาการ และ สาย สนับสนุน	ร้อยละของ บุคลากรสาย วิชาการและสาย สนับสนุน ได้รับ การยกย่อง เชิดชู เกียรติ	-	10	-	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร/ เลขานุการ คณะ / หัวหน้างาน / ภาควิชา	16	-	-

(ลงชื่อ) .....

(นางสาวรินธุ์พัชร จันจ้านงค์)

ตำแหน่ง.....ผู้รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ.....

วันที่.....31.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ. ...2566...