



## สรุปผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต คณะเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือน)

แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม							
1.1.1 ระดับความสำเร็จของ การรับรู้แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพจน์มิชอบของบุคลากร คณะเทคโนโลยี (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการจัดทำ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานคณะ เทคโนโลยี และ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะเทคโนโลยี ระดับ 2 มีการเผยแพร่ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานคณะ เทคโนโลยี และ	<b>ระดับ 5</b>	1. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานคณะเทคโนโลยี  2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะเทคโนโลยี  3. เผยแพร่จรรยาบรรณ	1.ประกาศและเผยแพร่เจตจำนง สุจริตในการบริหารงานคณะ เทคโนโลยี ดังนี้ 1.ระบบ EDS 2.www.techno.msu.ac.th 3.page techno  2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะเทคโนโลยี ผ่านทางระบบระบบ EDS /เว็บไซต์/Facebook  3. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานการ เจ้าหน้าที่         งานนโยบาย



แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
นโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของคณะเทคโนโลยี ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้แก่ บุคลากร ระดับ 4 มีการรวบรวมผล การรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของบุคลากร ระดับ 5 มีการรายงานการ รับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของบุคลากรใน ภาพรวมต่อผู้บริหาร คณะ		บุคลากรทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน 4. กิจกรรมการต่อต้าน การทุจริต	ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ผ่านทางระบบ EDS 4. เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมป้องกันการทุจริตให้กับ คณาจารย์และบุคลากรทุกคน และมีการรวบรวมผลการรับรู้ แนวทางการป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากร 5. คณะเทคโนโลยีถ่ายทอด นโยบายสู่การปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2565 และได้รับ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใสปราศจากการทุจริตและ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของคณะเทคโนโลยี ในวันที่ 12 พฤศจิกายน 2565 และกิจกรรมแสดงออกการ ป้องกันการทุจริต				และแผน



แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
1.2.1 จำนวนรายวิชาที่มี ปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกใน เนื้อหารายวิชาที่สอน (6 รายวิชา)	1 รายวิชา	1. ปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกในเนื้อหา รายวิชาที่สอน	1.0801591 สัมมนาทางการ เกษตร1 2.0801592 สัมมนาทางการ เกษตร2 3.0801204 การเกษตรแบบ ยั่งยืนและการเกษตรทฤษฎีใหม่ 4.0809111 การประมงทั่วไป 5.0803370วิทยาระเบียบวิธีวิจัย ทางด้านเทคโนโลยีการอาหาร 6.0803460 กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับทางอาหาร 7. 0808466 กฎหมายและ ระเบียบข้อบังคับทางอาหาร 8. 0808363 การประเมินอาหาร ประสาทสัมผัส 9.0808404 การฝึกงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานวิชาการ/ ภาควิชา



แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
<b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>							
2.1.1 จำนวนการร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของผู้บริหารและ บุคลากร (ไม่เกิน 3 เรื่อง/ ปี)	<b>0 เรื่อง</b>	1. พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และ แจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วถึง แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบเกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ ทราบโดยทั่วกัน 2. การติดตามผลและการ เผยแพร่การแก้ไขปัญหาการ ร้องเรียนและร้องทุกข์	มีช่องทางการร้องเรียนและร้อง ทุกข์ ผ่านสายตรงคนบดี ทาง เว็บไซต์คณะเทคโนโลยี และตู้ แสดงความคิดเห็น ติดตั้ง ณ บริเวณทางขึ้นชั้น 1 คณะ เทคโนโลยี ซึ่งในปีงบประมาณ 2565 ยังไม่มีข้อร้องเรียนหรือข้อ ร้องทุกข์และพฤติมิชอบของ ผู้บริหารและบุคลากร	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานการ เจ้าหน้าที่
2.1.2 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีแผนงานด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ร้อยละ 100)	<b>ร้อยละ 100</b>	3. คณะ/หน่วยงาน มีแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	คณะเทคโนโลยีได้เข้าร่วม โครงการป้องกันทุจริตใน สถาบันการศึกษา (รูปแบบ ออนไลน์) ครั้งที่ 3 หัวข้อ STRONG : จิตพอเพียงด้าน ทุจริต/พลเมืองและความ รับผิดชอบต่อสังคม ในวันที่ 7 มิ.ย. 2565 เวลา 13.00-16.30 น.	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานนโยบาย และแผน



แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			จัดโดย กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม				
2.2.1 ร้อยละความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน บุคลากร (ร้อยละ 90)	<b>ร้อยละ 100</b>	4. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้องส่งเสริมให้มีการ มอบหมายงานตามตำแหน่ง หน้าที่จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม	มีการกำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมี การกำหนดกิจกรรม/โครงการ/ งาน และตัวชี้วัด/เกณฑ์การ ประเมิน เพื่อให้ได้ผลการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของผลงานอย่าง ถูกต้อง และสอดคล้องกับภาระ งานและประเภทของบุคลากร ของทั้งบุคลากรสายวิชาการ และ บุคลากรสายสนับสนุน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานการ เจ้าหน้าที่



แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2.2 ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้กรรมการ ประจำคณะทราบ (ระดับ 5) ระดับ 1 มีหลักเกณฑ์และ แนวทางนโยบายที่ ชัดเจน ระดับ 2 มีเอกสารแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ระดับ 3 แจกแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้หน่วยงาน ทราบ ระดับ 4 เสนอที่ประชุม คณะกรรมการประจำ คณะรับทราบแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ระดับ 5 คณะ/หน่วยงาน มี การเผยแพร่แผนการใช้ จ่ายงบประมาณของ คณะ/หน่วยงาน ให้ บุคลากรรับทราบ	<b>ระดับ 5</b>	5. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการด้านงบประมาณ มีแนวทางและนโยบายการ ปฏิบัติที่ชัดเจน 6. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรทราบ อย่างทั่วถึงเปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ	1.มีหลักเกณฑ์และแนวทาง นโยบายที่ชัดเจน ในการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โดย กำหนดให้ภาควิชาได้จัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณเอง 2. มีเอกสารแผนการใช้จ่าย งบประมาณ โดยแจ้งผ่านที่ ประชุมคณะกรรมการประจำ คณะฯ 3.มีการแจ้งแผนการใช้จ่าย งบประมาณให้หน่วยงานทราบ ผ่านคณะกรรมการประจำคณะฯ 4. เสนอที่ประชุม-คณะกรรมการ ประจำคณะรับทราบแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ 5.คณะเทคโนโลยี มีการเผยแพร่ แผนการใช้ จ่ายงบประมาณของ คณะ/หน่วยงาน ให้บุคลากร รับทราบ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานนโยบาย และแผน



แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ ต่อเกณฑ์การให้คะแนน คุณภาพของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น)	ไม่เกิดขึ้น	7. ให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนว ปฏิบัติกับผู้เกี่ยวข้อง 8. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	-คณะเทคโนโลยีได้เข้าร่วม โครงการป้องกันทุจริตใน สถาบันการศึกษา (รูปแบบ ออนไลน์) ครั้งที่ 3 หัวข้อ STRONG : จิตพอเพียงต้าน ทุจริต/พลเมืองและความ รับผิดชอบต่อสังคม ในวันที่ 7 มิ.ย. 2565 เวลา 13.00-16.30 น. จัดโดย กองการเจ้าหน้าที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานพัสดุ
		9. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของผลงานอย่าง ถูกต้อง	มีการกำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมี การกำหนดกิจกรรม/โครงการ/งาน และตัวชี้วัด/เกณฑ์การประเมิน เพื่อให้ได้ผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของ ผลงานอย่างถูกต้อง และ สอดคล้องกับภาระงานและ ประเภทของบุคลากร ของทั้ง บุคลากรสายวิชาการ และบุคลากร สายสนับสนุน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานการ เจ้าหน้าที่



แผนงาน/ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการ ดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/ อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		10. ส่งเสริมให้มีการมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	มีคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ที่ รับผิดชอบของคณะ/ภาควิชา/ สำนักงานเลขานุการ ให้กับ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ตรงตามคุณสมบัติและตำแหน่ง หรือตามที่ได้รับมอบหมายอื่น ๆ				
2.2.4 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีพัสดุครุภัณฑ์ เป็นปัจจุบันและตรวจสอบ ได้ (ร้อยละ 100)	<b>ร้อยละ 100</b>	11. กำกับติดตามการตรวจรับ พัสดุครุภัณฑ์ให้ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	มีการกำกับติดตามการตรวจรับ พัสดุครุภัณฑ์ถูกต้องและให้เป็น ปัจจุบัน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานพัสดุ
2.2.5 ร้อยละของเรื่องที่ต้อง รายงานผลการ ปฏิบัติงานตาม ข้อเสนอแนะจากรายงาน ผลการตรวจสอบของสำนัก ตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100)	<b>ร้อยละ 100</b>	12. การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและ ภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	มีการนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-งานการเงิน และบัญชี