

แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

คณะกรรมการประจำคณะเทคโนโลยี
อนุมัติในการประชุม ครั้งที่ 7 /ปีงบประมาณ 2567 (วาระพิเศษ)
วันที่ 29 เดือน เมษายน พ.ศ. 2567

แผนการบริหารและการพัฒนาบุคลากร คณะเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ 2567

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย 2567	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
1.1 วางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและทิศทางการพัฒนาคณะ	1.1.1 ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ทบทวนแผนอัตรากำลังของทุกหน่วยงาน	ผู้บริหารคณะ	-	1. ข้อมูลพื้นฐานในด้านทรัพยากรบุคคล	1	-	ฝ่ายบริหารฯ/ หัวหน้า สำนักงาน/ หัวหน้ากลุ่มงาน/ งานการ เจ้าหน้าที่/ งานแผน/ ภาควิชา
				2. แผนอัตรากำลังสำหรับอนาคต เพื่อทดแทนการเกษียณอายุราชการ พ.ศ. 2567-2571	1		

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ส่งเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.1 พัฒนาผู้บริหาร และบุคลากร อย่าง เป็นระบบและทันกับ การเปลี่ยนแปลง	2.1.1 ผู้บริหารเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา ทางด้านการบริหาร	ผู้บริหารคณะ	ร้อยละของผู้บริหารที่ ได้รับการพัฒนา อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อ/ปี		2567	40,000	คณบดี / ภาควิชา/ หัวหน้า สำนักงาน
				นวัตกรรม/แนวปฏิบัติ/ ผลงาน ที่นำมาใช้ในการ บริหาร อย่างน้อย 1 งาน	1		

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.2 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะของ บุคลากร สายวิชาการ	2.2.1 บุคลากรสาย วิชาการเข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะการ สอน/วิจัย/วิชาชีพ/ คุณธรรมและจริยธรรม	บุคลากร สายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการเพิ่มพูน ทักษะด้านการสอน/ วิจัย/วิชาชีพ/ คุณธรรมและ จริยธรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการ ไปพัฒนา ตนเองและนำไปใช้ ประโยชน์	100	-	ภาควิชา / งานการ เจ้าหน้าที่
	2.2.2 บุคลากรเข้าร่วม การอบรมเสริมสร้าง ประสิทธิภาพด้านการ เรียนการสอน ตาม กรอบมาตรฐานความ เป็นมืออาชีพ (PSF)	บุคลากร สายวิชาการ	1. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	ร้อยละของบุคลากรสาย วิชาการ ไปพัฒนาตนเอง และนำไปใช้ประโยชน์ใน การเรียนการสอน	80	20,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการฯ / หัวหน้าภาควิชา / ประธาน หลักสูตร
			2. ระดับคะแนนความ พึงพอใจในการเข้า ร่วมโครงการ		3.51		

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.3 พัฒนาสมรรถนะ และทักษะวิชาชีพ ของบุคลากรสาย สนับสนุน ให้ สามารถ ตอบสนอง ต่อยุทธศาสตร์การ พัฒนาคณะ	2.3.1 บุคลากรสาย สนับสนุน เข้าร่วม ประชุม/อบรม/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะการ ปฏิบัติงาน/วิชาชีพ/ คุณธรรมและจริยธรรม/ ภาษาอังกฤษ	บุคลากรสาย สนับสนุน	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการเพิ่มพูน ทักษะด้านวิชาชีพ 1 ครั้ง	บุคลากรสายสนับสนุน ไปพัฒนาตนเองและ นำไปใช้ประโยชน์	100	-	เลขานุการคณะ/ หัวหน้า กลุ่มงาน/ ภาควิชา
			ร้อยละของบุคลากร ได้รับการเพิ่มพูน ทักษะด้าน ภาษาอังกฤษ/ภาษา อื่น ๆ 1 ครั้ง		80		

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
2.4 อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	2.4.1 สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	-	1	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/งานการเจ้าหน้าที่/งานแผน
2.5 บุคลากรสายสนับสนุนมีตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.5.1 สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนในการจัดทำผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	บุคลากรสายสนับสนุน		จำนวนของบุคลากรสายสนับสนุนที่มีผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	1	-	หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/ภาควิชา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร

เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จ		เป้าหมาย	งบ ประมาณ	ผู้รับ ผิดชอบ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
3.1 การจัดสวัสดิการที่เหมาะสมและกิจกรรมสัมพันธ์แก่บุคลากร	3.1.1 โครงการส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร -กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี -กิจกรรมส่งเสริมสมรรถภาพทางร่างกาย	บุคลากร สายวิชาการ และ สายสนับสนุน	ระดับความพึงพอใจ/ ไม่พึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	-	3.51	16,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ/งาน การเจ้าหน้าที่
	3.1.2 โครงการสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร -กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม -กิจกรรมสันทนาการ	บุคลากร สายวิชาการ และ สายสนับสนุน	1. ร้อยละของบุคลากรตามกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ	-	80	70,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ / งาน สารบรรณ/ ภาควิชา
			2. ระดับความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ	-	3.51		
3.2 การสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง	กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่น	บุคลากร สายวิชาการ และ สายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	-	10	-	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ หัวหน้าสำนักงาน / หัวหน้ากลุ่มงาน / ภาควิชา